



Arolygiaeth Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru  
Her Majesty's Inspectorate for Education and Training in Wales

# **Hysbysiad Preifatrwydd ar gyfer ymgeiswyr am swydd**

## Taflen wybodaeth

### Blwch gwybodaeth

I gael mwy o gyngor, cysylltwch â: Gwybodaeth

Dyddiad cyhoeddi: Gorffennaf 2018

### Rheoli fersiwn

| Fersiwn y ddogfen | Awdur                    | Dyddiad cyhoeddi | Newidiadau a wnaed |
|-------------------|--------------------------|------------------|--------------------|
| 1.0               | Y Grŵp Rheoli Gwybodaeth | Gorffennaf 2018  | Polisi newydd      |

### Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb

Cynhaliwyd asesiad rhesymwaith busnes ac mae'r polisi hwn yn cyfrannu at amcanion strategol ac egwyddorion cyflawni Estyn.

Yn unol ag Asesiad Estyn o Effaith ar Gydraddoldeb, gwnaed asesiad sgrinio effaith gychwynnol ac nid ystyrir bod y polisi hwn yn effeithio'n niweidiol ar y naw nodwedd warchodedig a restrir yn Neddff Cydraddoldeb 2010.

|           |  |          |
|-----------|--|----------|
| <b>1</b>  | <b>Gwybodaeth gyffredinol</b>  | <b>1</b> |
| <b>2</b>  | <b>Pa wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch chi?</b>   | <b>2</b> |
| <b>3</b>  | <b>At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a beth yw ein sail gyfreithiol dros wneud?</b>                      | <b>3</b> |
| <b>4</b>  | <b>Pa wybodaeth bersonol categori arbennig rydym ni'n ei dal amdanoch chi?</b>   | <b>3</b> |
| <b>5</b>  | <b>At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig a beth yw ein seiliau cyfreithiol dros wneud?</b> | <b>3</b> |
| <b>6</b>  | <b>Rhagor o wybodaeth gyffredinol am ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol</b>   | <b>5</b> |
| <b>7</b>  | <b>Gyda phwy rydym ni'n rhannu'ch gwybodaeth?</b>  | <b>5</b> |
| <b>8</b>  | <b>Trosglwyddo'ch gwybodaeth yn rhyngwladol</b>  | <b>5</b> |
| <b>9</b>  | <b>Am ba hyd rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth?</b>  | <b>6</b> |
| <b>10</b> | <b>Hawliau unigolion</b>   | <b>6</b> |
| <b>11</b> | <b>Y gallu i dynnu cydsyniad yn ôl</b>   | <b>7</b> |
| <b>12</b> | <b>Cywirdeb</b>  | <b>7</b> |
| <b>13</b> | <b>Diweddariadau i'r hysbysiad preifatrwydd hwn</b>  | <b>7</b> |
| <b>14</b> | <b>Amdanom ni</b>  | <b>8</b> |
| <b>15</b> | <b>At bwyl i droi os hoffech ragor o wybodaeth am eich hawliau neu os hoffech gwyno</b>  | <b>8</b> |
| <b>16</b> | <b>Cysylltu â ni</b>   | <b>8</b> |

## 1 Gwybodaeth gyffredinol

Rydym yn ymroi i amddiffyn preifatrwydd a diogelwch eich gwybodaeth bersonol.

O dan gyfraith diogelu data, rydym ni'n "rheolwr data". Mae hyn yn golygu ein bod yn dal gwybodaeth bersonol am unigolion, gan eich cynnwys chi fel ymgeisydd am swydd, ac yn gyfrifol am benderfynu sut rydym yn storio ac yn defnyddio'r wybodaeth bersonol honno.

Fel rheolwr data, mae'n ofynnol yn gyfreithiol i ni ddarparu gwybodaeth benodol i unigolion yr ydym yn casglu, yn cael, yn storio ac yn defnyddio eu gwybodaeth bersonol. Mae'r wybodaeth benodol honno wedi'i chynnwys yn y ddogfen hon (ein "hysbysiad preifatrwydd").

Mae'n bwysig iawn eich bod chi'n darllen y ddogfen hon (ynghyd ag unrhyw hysbysiadau preifatrwydd y gallem eu darparu i chi ar adegau penodol), fel eich bod yn gwybod sut a pham rydym ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a'r hawliau sydd gennych mewn perthynas â'ch gwybodaeth bersonol.

Mae'r hysbysiad preifatrwydd hwn yn berthnasol i bob ymgeisydd am swydd.

Byddwn yn cydymffurfio â chyfraith diogelu data. Mae hwn yn datgan bod yn rhaid i'r wybodaeth bersonol rydym yn ei dal amdanoch chi:

- 1 Gael ei defnyddio'n gyfreithlon, yn deg ac yn dryloyw
- 2 Cael ei chasglu at ddibenion dilys yr ydym wedi'u hesbonio'n glir i chi ac na chaiff ei defnyddio mewn unrhyw ffordd sy'n anghydnaws â'r dibenion hynny
- 3 Bod yn berthnasol i'r dibenion yr ydym wedi dweud wrthy'ch amdanynt a chael ei chyfyngu i'r dibenion hynny yn unig
- 4 Bod yn gywir a chael ei chadw'n gyfredol
- 5 Cael ei chadw mor hir ag y bo'i hangen yn unig at y dibenion yr ydym wedi dweud wrthy'ch amdanynt
- 6 Cael ei chadw'n ddiogel

## 2 Pa wybodaeth bersonol rydym ni'n ei dal amdanoch chi?

Fel rhan o'r broses recriwtio a dethol, byddwn yn cael gwybodaeth bersonol benodol gennych chi. Bydd rhywfaint o'r wybodaeth yn cael ei darparu ar ffurflen gais y swydd a gallai gwybodaeth bellach gael ei darparu gennych chi a'i chofnodi gennym ni yn ystod unrhyw broses gyfweld.

Mae cyfraith diogelu data yn amddiffyn gwybodaeth bersonol sef, yn ei hanfod, unrhyw wybodaeth y gellir adnabod unigolyn ohoni. Mae amddiffyniad ychwanegol ar gyfer un math o wybodaeth bersonol oherwydd ei natur sensitif neu breifat; fe'i gelwir weithiau'n 'wybodaeth bersonol categori arbennig', sef gwybodaeth bersonol am hil, tras ethnig, barn wleidyddol, crefydd neu gredoau athronyddol, aelodaeth undeb llafur (neu ddifffyg aelodaeth), gwybodaeth geneteg a gwybodaeth biometrig unigolyn (lle y'i defnyddir i ddangos pwy yw unigolyn) a gwybodaeth am iechyd, iechyd rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol unigolyn.

Mae'r wybodaeth hon naill ai'n cael ei chasglu'n uniongyrchol oddi wrth ymgeiswyr neu, weithiau, gan asiantaeth cyflogaeth. Weithiau, byddwn yn casglu gwybodaeth ychwanegol gan drydydd parti, gan gynnwys eich canolwyr, eich darparwr addysg/cyflogwr, y Swyddfa Gartref a'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Bydd y wybodaeth hon yn cynnwys:

- eich enw, cyfeiriad a manylion cyswllt\*
- eich dyddiad geni\*
- eich rhywedd
- eich addysg a'ch cymwysterau\*
- eich cymwysterau academiaidd a phroffesiynol\*
- eich medrau, profiad ac aelodaeth o gyrff proffesiynol\*
- eich rhif Yswiriant Gwladol\*
- tystiolaeth o'ch gallu i weithio yn y DU, eich cenedligrwydd a'ch statws o ran mewnfudo (bydd angen darparu tri math o wybodaeth adnabod)\*
- gallu'r Gymraeg
- gwybodaeth a ddarperir gan eich cyflogwr (cyflogwyr) blaenorol a chanolwyr eraill
- gwybodaeth bersonol arall y gallech ei darparu ar eich ffurflen gais neu ffurflen fonitro a/neu yn ystod unrhyw broses gyfweld a dethol
- eich hanes cyflogaeth

Gofynnir am rywfaint o'r data personol oherwydd gofyniad cyfreithiol neu gytundebol i gael a defnyddio'r wybodaeth, neu mae angen darparu'r wybodaeth er mwyn gallu llunio contract â chi (amlygir y wybodaeth hon â \* uchod). Bydd methu darparu gwybodaeth benodol yn ein hatal ni rhag eich penodi chi.

### **3 At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol a beth yw ein sail gyfreithiol dros wneud?**

Defnyddiwn y wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch at nifer o ddibenion gwahanol, sy'n cael eu rhestru isod. O dan gyfraith diogelu data, mae'n rhaid bod gennym sail gyfreithiol ddilys dros ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol; amlinellwn isod y seiliau cyfreithiol y byddwn yn dibynnu arnynt hefyd.

Defnyddiwn y wybodaeth yr ydym yn ei dal at ddibenion recriwtio a dethol.

Ein sail gyfreithiol ar gyfer prosesu tystiolaeth o'ch cenedligrwydd, eich statws mewnffurfio, eich gallu i weithio yn y DU a'r rhif Yswiriant Gwladol yw er mwyn cydymffurfio â'n rhwymedigaethau cyfreithiol. Fel arall, ein sail gyfreithiol ar gyfer prosesu eich gwybodaeth yr ydym yn ei dal at ddibenion recriwtio a dewis yw oherwydd bod hynny'n angenrheidiol er mwyn cyflawni tasg a wneir er budd y cyhoedd neu wrth arfer awdurdod swyddogol a roddwyd i Estyn, fel y'i hamlinellir mewn deddfwriaeth, sef Deddf Addysg 2005, Deddf Dysgu a Sgiliau 2000 a Deddf Plant 2004, fel y'u diwygir o dro i dro.

### **4 Pa wybodaeth bersonol categori arbennig rydym ni'n ei dal amdanoch chi?**

Bydd angen i ni gadw rhywfaint o wybodaeth bersonol categori arbennig amdanoch a allai fod yn berthnasol i'ch cyflogaeth, fel:

- eich tras hiliol neu ethnig
- eich credoau crefyddol neu athronyddol
- aelodaeth o undeb llafur
- eich iechyd corfforol neu iechyd meddwl (gan gynnwys manylion unrhyw anabledd)
- eich cyfeiriadedd rhywiol
- manylion unrhyw anabledd hysbys
- datganiad cymeriad
- cyflawni trosedd neu honiad o gyflawni trosedd gennych, gan gynnwys canlyniadau gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ('GDG')

### **5 At ba ddiben byddwn ni'n defnyddio'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig a beth yw ein seiliau cyfreithiol dros wneud?**

Rydym yn defnyddio'r wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch at nifer o ddibenion gwahanol, yr ydym yn eu rhestru isod. Mae cyfraith diogelu data yn ein hatal rhag prosesu unrhyw wybodaeth bersonol categori arbennig oni bai ein bod ni'n gallu bodloni o leiaf un o'r amodau a osodir gan gyfraith diogelu data. Hefyd, rydym yn amlinellu isod yr amodau penodol yr ydym yn dibynnu arnynt wrth brosesu data categori arbennig.

Defnyddiwn y wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch i fonitro cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Yn yr achos hwn, yr amod yr ydym yn dibynnu arno ar gyfer prosesu'r wybodaeth yw monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth, sy'n angenrheidiol am resymau budd cyhoeddus sylweddol, sef at ddibenion nodi neu adolygu'n barhaus fodolaeth neu absenoldeb cyfle neu driniaeth gyfartal rhwng grwpiau o bobl a bennir mewn perthynas â'r categori hwnnw, gyda'r nod o alluogi cydraddoldeb o'r fath i gael ei hyrwyddo neu ei gynnal.

Hefyd, defnyddiwn y wybodaeth bersonol categori arbennig yr ydym yn ei dal amdanoch at y dibenion canlynol:

- cydymffurfio a dangos cydymffurfiad â chyfraith cyflogaeth ac arferion cyflogaeth gorau, ac unrhyw gyfreithiau perthnasol eraill
- asesu eich addasrwydd i weithio
- gwneud unrhyw addasiadau rhesymol i'ch rôl

Yn yr achosion hyn, yr amodau y byddwn yn dibynnu arnynt ar gyfer prosesu'r wybodaeth yw ei bod yn angenrheidiol at ddibenion cyflawni ymrwymadau ac arfer hawliau penodol ym maes cyfraith cyflogaeth.

Mewn achosion pan fydd hawliad wedi'i ddwyn yn erbyn Estyn neu mae risg bosibl anghydfod neu hawliad cyfreithiol, mae'n bosibl y bydd angen i ni brosesu'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig pan fo angen hynny i sefydlu, arfer neu amddiffyn hawliadau cyfreithiol.

Gall fod amgylchiadau pan fydd angen i ni brosesu'ch gwybodaeth bersonol categori arbennig, yn enwedig yn gysylltiedig â'ch iechyd, pan fo angen hynny i amddiffyn eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) ac nid oes gennych y gallu i gydsynio.

Rhagwelwn y byddwn yn dal gwybodaeth am euogfarnau troseddol.

Ni fyddwn yn casglu gwybodaeth am euogfarnau troseddol fel rhan o'r broses recriwtio oni bai bod hynny'n briodol o ystyried natur y rôl a gallwn wneud hynny yn ôl y gyfraith.

Byddwn yn defnyddio gwybodaeth am euogfarnau troseddol lle y bo'r gyfraith yn caniatáu i ni wneud hynny yn unig. Bydd hyn fel arfer pan fydd prosesu o'r fath yn angenrheidiol er budd sylweddol y cyhoedd, sef, atal neu ganfod gweithredoedd anghyfreithlon, diogelu, diogelu'r cyhoedd rhag anonestrwydd, atal twyll, neu amheuaeth o derfysgaeth neu wyngalchu arian.

Yn llai cyffredin, gallem ddefnyddio gwybodaeth am euogfarnau troseddol lle y bo'n angenrheidiol yn gysylltiedig â hawliadau cyfreithiol, lle y bo'n angenrheidiol i amddiffyn eich buddiannau chi (neu fuddiannau rhywun arall) ac nid oes gennych y gallu i gydsynio, neu pan fyddwch eisoes wedi datgelu'r wybodaeth yn gyhoeddus.

## **6 Rhagor o wybodaeth gyffredinol am ddefnyddio'ch gwybodaeth bersonol**

Byddwn yn defnyddio'ch gwybodaeth bersonol at y dibenion y gwnaethom ei chasglu yn unig, oni ystyriwn yn rhesymol fod arnom angen ei defnyddio am reswm arall a bod y rheswm hwnnw yn gydnaws â'r diben gwreiddiol. Os bydd arnom angen defnyddio'ch gwybodaeth bersonol at ddiben nad yw'n gysylltiedig, byddwn yn rhoi gwybod i chi ac yn esbonio'r sail gyfreithiol sy'n caniatáu i ni ei defnyddio fel hyn.

Sylwch, gallem brosesu eich gwybodaeth bersonol heb yn wybod i chi a heb eich cydsyniad, yn unol â'r rheolau uchod, pan fo'r gyfraith yn caniatáu neu'n gofyn am hyn.

## **7 Gyda phwy rydym ni'n rhannu'ch gwybodaeth?**

Bydd eich data personol yn cael ei ddal gan Estyn. Bydd eich data personol yn cael ei rannu'n fewnol lle y bo angen rhesymol am hyn at y dibenion prosesu a amlinellir yn adran 3 uchod. Er enghraifft, bydd angen i Adnoddau Dynol rannu rhywfaint o'ch data personol gyda rheolwr y swydd wag y gwnaethoch gais amdani.

O bryd i'w gilydd, bydd arnom angen rhannu'ch gwybodaeth gyda phobl a sefydliadau allanol. Byddwn yn gwneud hynny pan fydd gennym sail gyfreithiol neu gyfreithlon yn unig i wneud hynny, gan gydymffurfio â'n rhwymedigaethau o dan gyfreithiau diogelu data.

Gallai eich gwybodaeth gael ei datgelu i'r canolwyr y gwnaethoch eu henwi ar eich ffurflen gais er mwyn cael geirdaon a/neu gyda sefydliadau addysgol, proffesiynol a galwedigaethol i ddilysu'r wybodaeth rydych chi wedi'i rhoi ar eich ffurflen gais neu yn ystod unrhyw broses gyfweld.

Hefyd, gallai fod angen i ni rannu'ch gwybodaeth bersonol pan fo'n orfodol i ni wneud hynny yn ôl y gyfraith, a/neu gyda'r Heddlu, awdurdodau lleol, y llysoedd ac unrhyw adran arall y llywodraeth, fel y Swyddfa Gartref a'r GDG (cyn belled ag y bo'n gyfreithlon i ni wneud yn unig) a/neu gyda'n hymgynghorwyr proffesiynol pan fydd arnynt angen y wybodaeth i roi eu cyngor proffesiynol i ni.

## **8 Trosglwyddo'ch gwybodaeth yn rhyngwladol**

Nid ydym yn trosglwyddo unrhyw ddata personol amdanoch y tu allan i'r Ardal Economaidd Ewropeaidd.



## 9 Am ba hyd rydym ni'n cadw'ch gwybodaeth?

I wneud yn siŵr ein bod yn bodloni'n rhwymedigaethau diogelu data a phreifatrwydd, byddwn yn dal eich gwybodaeth am ba hyd bynnag y mae gwir angen arnom amdani at y dibenion y gwnaethom ei chaffael yn y lle cyntaf.

Gan amlaf, mae hyn yn golygu y bydd gwybodaeth a gesglir fel rhan o'r broses recriwtio yn cael ei chadw fel arfer am ddwy flynedd os byddwch yn aflwyddiannus. Yn achos ymgeiswyr llwyddiannus, cedwir eu dogfennau yn unol â'n Polisi Cadw.

## 10 Hawliau unigolion

Mae deddfwriaeth diogelu data yn rhoi nifer o hawliau gwahanol i unigolion yn gysylltiedig â'u data. Mae'r rhain wedi'u rhestru isod ac maent yn berthnasol o dan rai amgylchiadau.

**Gwneud cais am fynediad** at eich gwybodaeth bersonol (a elwir yn gyffredin fel "cais gwrthrych data am wybodaeth"). Mae hyn yn eich galluogi i gael copi o'r wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch a gwirio ein bod yn ei phrosesu'n gyfreithiol.

**Gwneud cais am gywiro'r** wybodaeth bersonol yr ydym yn ei dal amdanoch. Trwy hyn, gallwch sicrhau bod unrhyw wybodaeth anghyflawn neu anghywir yr ydym yn ei dal amdanoch yn cael ei chywiro.

**Gwneud cais i ddileu** eich gwybodaeth bersonol. Mae hyn yn eich galluogi i ofyn i ni ddileu neu dynnu gwybodaeth bersonol lle nad oes gennym reswm da dros barhau i'w phrosesu. Hefyd, mae gennych yr hawl i ofyn i ni ddileu neu dynnu'ch gwybodaeth bersonol lle'r ydych wedi arfer eich hawl i wrthwynebu ei phrosesu (gweler isod).

**Gwrthwynebu prosesu** eich gwybodaeth bersonol lle'r ydym yn dibynnu ar fudd cyfreithlon (neu fudd trydydd parti) ac mae rhywbeth am eich sefyllfa bersonol sy'n peri eich bod am wrthwynebu ei phrosesu ar y sail hon. Hefyd, mae gennych yr hawl i wrthwynebu pan fyddwn yn prosesu eich gwybodaeth bersonol at ddibenion marchnata uniongyrchol.

**Gwneud cais i gyfyngu ar brosesu** eich gwybodaeth bersonol. Mae hyn yn eich galluogi i ofyn i ni atal prosesu gwybodaeth bersonol amdanoch dros dro, er enghraifft os ydych eisiau i ni sefydlu cywirdeb y wybodaeth neu'r rheswm dros ei phrosesu.

**Gwneud cais cludadwyedd data** mewn perthynas â'ch gwybodaeth bersonol. O dan rai amgylchiadau, gall fod gennych yr hawl i fynnu ein bod yn darparu copi electronig i chi o'ch gwybodaeth bersonol, naill ai at eich defnydd eich hun neu fel y gallwch ei rhannu gyda sefydliad arall. Lle y bo'r hawl hon yn berthnasol, gallwch ofyn i ni drosglwyddo'ch data personol yn uniongyrchol i'r parti arall, lle y bo'n ymarferol.

Os byddwch am adolygu, gwirio, cywiro neu wneud cais am ddileu eich gwybodaeth bersonol, gwrthwynebu prosesu eich data personol, neu wneud cais i ni drosglwyddo copi o'ch gwybodaeth bersonol i barti arall, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Data ar [ymholiadau@estyn.llyw.cymru](mailto:ymholiadau@estyn.llyw.cymru) neu trwy ysgrifennu at:

Swyddog Diogelu Data  
Estyn,  
Llys Angor,  
Heol Keen,  
Caerdydd.  
CF24 5JW

Ni fydd yn rhaid i chi dalu ffi i gael at eich gwybodaeth bersonol (nac i arfer yr un o'r hawliau eraill). Fodd bynnag, gallem godi ffi resymol os bydd eich cais am fynediad yn amlwg yn ddi-sail neu'n ormodol. Fel arall, gallem wrthod cydymffurfio â'r cais o dan amgylchiadau o'r fath.

Mae'n bosibl y bydd angen i ni ofyn i chi am wybodaeth benodol i'n helpu i gadarnhau pwy ydych a sicrhau bod gennych hawl i gael at y wybodaeth (neu i arfer un o'ch hawliau eraill). Mae hwn yn fesur diogelwch priodol arall i sicrhau na chaiff gwybodaeth bersonol ei datgelu i unrhyw unigolyn nad oes ganddo'r hawl i'w chael.

Am ragor o wybodaeth, cyfeiriwch at ein [Polisi Mynediad at Wybodaeth](#).

## 11. Y gallu i dynnu cydsyniad yn ôl

Lle y caiff eich data personol ei brosesu ar sail eich cydsyniad neu'ch cydsyniad penodol, mae gennych yr hawl i dynnu'ch cydsyniad i'r prosesu yn ôl ar unrhyw adeg. Gallwch wneud hyn drwy anfon e-bost at [recriwtio@estyn.llyw.cymru](mailto:recriwtio@estyn.llyw.cymru). Ni fydd tynnu cydsyniad yn ôl yn effeithio ar gyfreithlondeb prosesu'ch data personol ar sail cydsyniad cyn rhoi gwybod eich bod yn tynnu cydsyniad yn ôl.

## 12. Cywirdeb

Os bydd unrhyw rai o'ch manylion personol yn newid yn ystod y broses recriwtio, dylech gysylltu â'r tîm Adnoddau Dynol i'w hysbysu nhw a darparu'r wybodaeth gywir gyfredol iddynt.

## 13 Diweddariadau i'r hysbysiad preifatrwydd hwn

Rydym yn adolygu'r ffyrdd yr ydym yn defnyddio'ch gwybodaeth yn rheolaidd. Wrth wneud hynny, gallem newid y math o wybodaeth yr ydym yn ei chasglu, sut rydym yn ei storio, gyda phwy yr ydym yn ei rhannu a sut rydym yn gweithredu arni.

O ganlyniad, bydd angen i ni newid yr hysbysiad preifatrwydd hwn o bryd i'w gilydd i'w gadw'n gywir ac yn gyfredol.

Byddwn yn adolygu'r hysbysiad hwn yn rheolaidd i sicrhau ei fod yn gywir ac yn gyfredol.

## 14 Amdanom ni

Estyn yw rheolwr data'r wybodaeth yr ydych yn ei darparu i ni. Mae'r term "rheolwr data" yn ymadrodd cyfreithiol a ddefnyddir i ddisgrifio'r unigolyn neu'r endid sy'n rheoli'r ffordd y caiff gwybodaeth ei defnyddio a'i phrosesu.

## 15 At bwy i droi os hoffech ragor o wybodaeth am eich hawliau neu os hoffech gwyno

Mae Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn rheoleiddio materion diogelu data a phreifatrwydd yn y DU. Maent yn rhoi llawer o wybodaeth ar eu gwefan ac yn sicrhau bod manylion cofrestredig yr holl reolwyr data, fel ni, ar gael yn gyhoeddus. Gallwch gael at y rhain fan hyn [http://www.ico.gov.uk/for\\_the\\_public.aspx](http://www.ico.gov.uk/for_the_public.aspx).

Gallwch gwyno i'r ICO ar unrhyw adeg am y ffordd yr ydym yn defnyddio'ch gwybodaeth. Fodd bynnag, rydym yn gobeithio y byddech yn ystyried codi unrhyw broblem neu gŵyn sydd gennych gyda ni i ddechrau. Byddwn bob amser yn gwneud ein gorau i ddatrys unrhyw broblemau sydd gennych.

## 16 Cysylltu â ni

Mae croeso i chi gysylltu â ni i drafod eich gwybodaeth ar unrhyw adeg.

Rydym wedi penodi Swyddog Diogelu Data i oruchwylio'r gwaith o gydymffurfio â'r hysbysiad preifatrwydd hwn. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr hysbysiad preifatrwydd hwn neu sut rydym yn ymdrin â'ch gwybodaeth bersonol, cysylltwch â'r Swyddog Diogelu Data.

Gallwch gysylltu â ni fel a ganlyn:

|                       |   |  |
|-----------------------|---|--|
| <b>Cyfeiriad post</b> | Swyddog Diogelu Data,<br>Estyn,<br>Llys Angor,<br>Heol Keen,<br>Caerdydd,<br>CF24 5JW | Adnoddau Dynol<br>Estyn,<br>Llys Angor,<br>Heol Keen,<br>Caerdydd,<br>CF24 5JW |
|-----------------------|---|--|

Hysbysiad Preifatrwydd ar gyfer ymgeiswyr am swydd

|                         |  |  |
|-------------------------|--|--|
| <b>Cyfeiriad e-bost</b> | <a href="mailto:ymholiadau@estyn.llyw.cymru">ymholiadau@estyn.llyw.cymru</a> | <a href="mailto:recrwtio@estyn.llyw.cymru">recrwtio@estyn.llyw.cymru</a> |
| <b>Rhif ffôn</b>        | 029 2044 6446  | 029 2044 6336  |