Estyn

Nifer a ddychwelwyd : 96   Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2017

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

Caiff ymgysylltu ei ffurfio gan brofiadau yn y gwaith, fel y caiff ei fesur gan naw thema yn yr arolwg.

Mynegai Ymgysylltu

78 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+3	
Gwahaniaeth o Estyn	+17	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+13	✧

Fy ngwaith

85 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	-4	
Gwahaniaeth o Estyn	+9	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+6	✧

Amcanion a diben sefydliadol

96 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	-1	
Gwahaniaeth o Estyn	+14	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+9	✧

Fy rheolwr llinell

84 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+7	✧
Gwahaniaeth o Estyn	+14	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+12	✧

Fy nhîm

93 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+2	
Gwahaniaeth o Estyn	+13	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+9	✧

Dysgu a datblygu

69 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+7	✧
Gwahaniaeth o Estyn	+16	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+12	✧

Cynhwysiant a thriniaeth deg

91 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+8	✧
Gwahaniaeth o Estyn	+14	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+11	✧

Adnoddau a llwyth gwaith

89 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	0	
Gwahaniaeth o Estyn	+16	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+13	✧

Cyflog a buddion

55 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+5	
Gwahaniaeth o Estyn	+25	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+19	✧

Arweinyddiaeth a rheoli newid

81 %

Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	+1	
Gwahaniaeth o Estyn	+35	✧
Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS	+30	✧

Nifer a ddychwelwyd : 96

Cyfradd ymateb : 80%

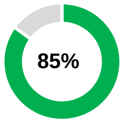
Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

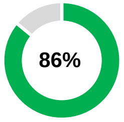
Mae'r tabl isod yn dangos sut rydych wedi perfformio ar bob un o'r themâu hyn, wedi'u trefnu yn ôl cryfder ymgysylltu. Dylai'r themâu sydd â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltu fod yn ganolbwynt ar gyfer gweithredu. Gweler yr atodiad am ragor o fanylion.

Ysgogwyr ymgysylltu	Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu	**Sgôr thema % cadarnhaol**	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o CS2015	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
Arweinyddiaeth a rheoli newid		**81%**	+1	+35 ✧	+30 ✧
Fy ngwaith		**85%**	-4	+9 ✧	+6 ✧
Fy rheolwr llinell		**84%**	+7 ✧	+14 ✧	+12 ✧
Cyflog a buddion		**55%**	+5	+25 ✧	+19 ✧
Dysgu a datblygu		**69%**	+7 ✧	+16 ✧	+12 ✧
Adnoddau a llwyth gwaith		**89%**	0	+16 ✧	+13 ✧
Amcanion a diben sefydliadol		**96%**	-1	+14 ✧	+9 ✧
Fy nhîm		**93%**	+2	+13 ✧	+9 ✧
Cynhwysiant a thriniaeth deg		**91%**	+8 ✧	+14 ✧	+11 ✧

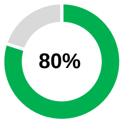
Lles



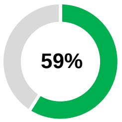
Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?



At ei gilydd, I ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?

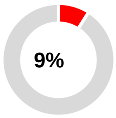


At ei gilydd, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?

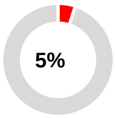


At ei gilydd, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch

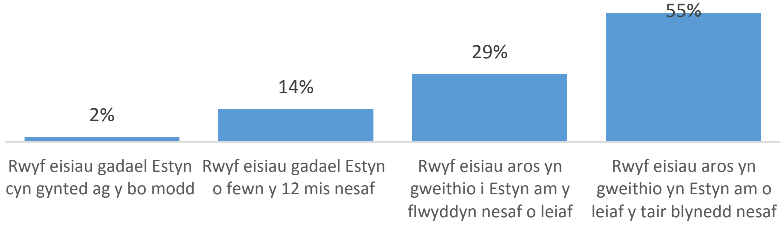


Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith?



Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?

Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol



Estyn

Nifer a ddychwelwyd : 96 | Cyfradd ymateb : 80% | AROLWG POBL 2017

Prif Sgorau

Cwestiynau â’r sgorau cadarnhaol uchaf	% cadarnhaol	Cwestiynau â’r sgorau niwtral uchaf	% Niwtral	Cwestiynau â’r sgorau negyddol uchaf	% Negyddol
B31 Mae gennyf y medrau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	99%	B17 Eir i’r afael â pherfformiad gwael yn fy nhîm i Estyn	23%	B35 Rwy’n teimlo bod fy nghyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	32%
B30 Mae gennyf amcanion gwaith cli	97%	B36 Rwy’n fodlon â’r pecyn buddion cyfan	21%	B37 O’i gymharu â phobl sy’n gwneud swydd debyg mewn sefydliadau eraill, rwy’n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	32%
B32 Mae gennyf yr offer sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithio	97%	B53 Lle rwy’n gweithio, rwy’n credu bod camau effeithiol wedi’u cymryd yn sgil canlyniadau’r arolwg diwethaf	19%	B23 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Estyn	31%
B07 Rwy’n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Esty	97%	B40 Rwy’n credu bod gan y Bwrdd Strategaeth weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Estyn	18%	B62 Rydw i’n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at ein helpu i fod yn Wasanaeth Sifil gwych	30%
B26 Mae’r bobl rwy’n gweithio gyda nhw yn dangos parch ataf	96%	B23 Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Estyn	18%	B61 Rydw i’n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael Gwasanaeth Sifil gwych	29%

Nifer a ddychwelwyd : 96 Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2017

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg bla

Fy ngwaith

85 % | -4 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol | Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B01	Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	61	32	5			94%	-3	+4 ✧	+2
B02	Mae fy ngwaith yn cynnig her ddigonol i mi	59	31		6		89%	-8	+9 ✧	+6 ✧
B03	Mae fy ngwaith yn rhoi ymdeimlad o gyflawniad personol i mi	51	36	9			86%	-7 ✧	+10 ✧	+7 ✧
B04	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy nghynnwys mewn penderfyniadau sy'n effeithio ar fy ngwaith	26	45	14	13		72%	0	+14 ✧	+8 ✧
B05	Mae gennyf ddewis mewn penderfynu sut i wneud fy ngwaith	35	48	5	7		83%	-1	+8 ✧	+3

Amcanion a diben sefydliadol

96 % | -1 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol | Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B06	Mae gennyf ddealltwriaeth glir o amcanion Estyn	67	28				95%	-1	+14 ✧	+8 ✧
B07	Rwy'n deall sut mae fy ngwaith yn cyfrannu at amcanion Estyn	67	29				97%	-1	+14 ✧	+9 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 96 Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2017

Pob cwestiwn yn ôl

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg b

Fy rheolwr llinell

84 % +7 ✧ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B08	Mae fy rheolwr yn fy nghymell i fod yn fwy effeithiol yn fy swydd	40	43	6	8		82%	+8 ✧	+12 ✧	+8 ✧
B9	Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith	49	44				93%	+9 ✧	+8 ✧	+5 ✧
B10	Mae fy rheolwr yn agored i'm syniadau i	47	43	7			90%	+1	+8 ✧	+5 ✧
B11	Mae fy rheolwr yn fy helpu i ddeall sut rwy'n cyfrannu at amcanion Estyn	45	44	6	5		89%	+6 ✧	+23 ✧	+18 ✧
B12	At ei gilydd, mae gennyf hyder yn y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud gan rheolwr	45	39	9	6		83%	+3	+9 ✧	+4 ✧
B13	Mae fy rheolwr yn cydnabod pan fyddaf wedi gwneud fy ngwaith yn dda	48	42	7			90%	+7 ✧	+10 ✧	+7 ✧
B14	Rwy'n cael adborth rheolaidd ar fy mherfformiad	38	46	9	5		83%	+3	+15 ✧	+11 ✧
B15	Mae'r adborth a gaf yn helpu i mi wella fy mherfformiad	36	48	6	8		84%	+11 ✧	+21 ✧	+17 ✧
B16	Rwy'n credu bod fy mherfformiad yn cael ei arfarnu'n deg	42	47	6			89%	+9 ✧	+23 ✧	+18 ✧
B17	Eir i'r afael â pherfformiad gwael yn fy nhîm i Estyn	18	40	23	14	5	58%	+9 ✧	+19 ✧	+14 ✧

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Fy nhîm

93 % +2 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B18	Gellir dibynnu ar y bobl yn fy nhîm i helpu pan fydd pethau'n mynd yn anodd yn fy swydd	51	45				96%	-1	+11 ✧	+8 ✧
B19	Mae'r bobl yn fy nhîm yn gweithio gyda'i gilydd i ddod o hyd i ffyrdd o wella'r gwasanaeth rydym yn ei ddarparu	56	39				95%	+3	+12 ✧	+10 ✧
B20	Caiff y bobl yn fy nhîm eu hannog i feddwl am ffyrdd newydd a gwell o wneud petha	48	41	6			89%	+3	+14 ✧	+10 ✧

Dysgu a datblygu

69 % +7 ✧ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B21	Gallaf fanteisio ar y cyfleoedd dysgu a datblygu cywir pan fydd angen	34	48	10	6		82%	+6	+19 ✧	+13 ✧
B22	Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau yn y 12 mis diwethaf wedi helpu gwella fy mherfformiad	29	44	14	11		73%	+8 ✧	+21 ✧	+15 ✧
B23	Mae cyfleoedd i mi ddatblygu fy ngyrfa yn Estyn	19	32	18	20	11	51%	+2	+4	-4
B24	Mae gweithgareddau dysgu a datblygu yr wyf wedi'u cwblhau wrth weithio i Estyn yn fy helpu i ddatblygu fy ngyrfa	26	45	11	13	6	70%	+11 ✧	+24 ✧	+19 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 96 Cyfradd ymateb : 80%

Arolwg Pobl Estyn

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cynhwysiant a thriniaeth deg

91 % +8 ✧ Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B25	Rwy'n cael fy nhrin yn deg yn y gwaith	50	42		5		92%	+8 ✧	+12 ✧	+8 ✧
B26	Mae'r bobl rwy'n gweithio gyda nhw yn dangos parch ataf	48	48				96%	+4	+11 ✧	+9 ✧
B27	Rwy'n teimlo fy mod yn cael fy ngwerthfawrogi am y gwaith rwy'n ei wneud	45	40	8			84%	+5 ✧	+19 ✧	+13 ✧
B28	Rwy'n credu bod Estyn yn parchu gwahaniaethau unigol (e.e. diwylliannau, arddulliau gweithio, cefndiroedd, syniadau, ac ati)	44	47	8			91%	+14 ✧	+15 ✧	+11 ✧

Adnoddau a llwyth gwaith *

89 % 0 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol

Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

* Mae'r sgôr thema hon wedi'i seilio ar un cwestiwn yn llai yn arolwg eleni. Ail-gyfrifwyd sgorau'r arolygon blaenorol ar y sail hon i ganiatáu ar gyfer cymharu tueddiadau mewn themâu.

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B29	Rwy'n cael y wybodaeth sydd ei hangen arnaf i wneud fy swydd yn dda	36	51	5	7		88%	-6 ✧	+18 ✧	+14 ✧
B30	Mae gennyf amcanion gwaith clir	47	50				97%	-1	+22 ✧	+17 ✧
B31	Mae gennyf y medrau sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	56	43				99%	-1	+11 ✧	+8 ✧
B32	Mae gennyf yr offer sydd eu hangen arnaf i wneud fy swydd yn effeithiol	47	50				97%	+5	+27 ✧	+20 ✧
B33	Mae fy llwyth gwaith yn dderbyniol	25	48	11	9	6	73%	0	+12 ✧	+6 ✧
B34	Rwy'n sicrhau cydbwysedd da rhwng fy mywyd gwaith a'm bywyd preifat	32	46	11	7		78%	+3	+10 ✧	+4 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 96 Cyfradd ymateb : 80% Arolwg Pobl 2017

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Cyflog a buddion

55 % +5 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol — Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B35	Rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn adlewyrchu fy mherfformiad yn ddigonol	11	42	15	21	11	53%	0	+23 ✧	+16 ✧
B36	Rwy'n fodlon â'r pecyn buddion cyfan	14	45	21	11	9	59%	+6	+25 ✧	+19 ✧
B37	O'i gymharu â phobl sy'n gwneud swydd debyg mewn sefydliadau eraill, rwy'n teimlo bod fy nghyflog yn rhesymol	16	39	14	18	15	54%	+9 ✧	+29 ✧	+22 ✧

Arweinyddiaeth a rheoli newid*

81 % +1 Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol — Cryfder y cysylltiad â'r ymgysylltu

* Mae'r sgôr thema hon wedi'i seilio ar un cwestiwn yn llai yn arolwg eleni. Ail-gyfrifwyd sgorau'r arolygon blaenorol ar y sail hon i ganiatáu ar gyfer cymharu tueddiadau mewn themâu.

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B38	Mae uwch reolwyr yn Estyn yn ddigon gweladwy	44	44		6		88%	+1	+27 ✧	+19 ✧
B39	Rwy'n credu bod gweithredoedd uwch reolwyr yn gyson â gwerthoedd Estyn	41	46	8	5		86%	+1	+33 ✧	+26 ✧
B40	Rwy'n credu bod gan y Bwrdd Strategaeth weledigaeth glir ar gyfer dyfodol Estyn	29	48	18			77%	-6 ✧	+28 ✧	+22 ✧
B41	At ei gilydd, rwy'n hyderus yn y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud gan uwch reolwyr Estyn	33	48	12	6		81%	-1	+32 ✧	+27 ✧
B42	Rwy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn Estyn	27	53	6	13		80%	+2	+47 ✧	+40 ✧
B43	Pan gaiff newidiadau eu gwneud yn Estyn, maent fel arfer yn cael eu gwneud er gwell	24	54	13	9		78%	-2	+45 ✧	+37 ✧
B44	Mae Estyn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i mi am faterion sy'n effeithio arnaf	31	57		7		89%	+4	+31 ✧	+24 ✧
B45	Rwy'n cael y cyfle i gyfrannu fy safbwyntiau cyn bod penderfyniadau'n cael eu gwneud sy'n effeithio arnaf i	26	47	14	13		73%	-1	+34 ✧	+25 ✧
B46	Rwy'n credu ei bod yn ddiogel herio'r ffordd y caiff pethau eu gwneud yn Estyn	25	57	9	8		82%	+14 ✧	+36	+30 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 96   Cyfradd ymateb : 80%

AROLWG POBL 2017

Pob cwestiwn yn ôl

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenoro

Ymgysylltu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	**% cadarnhaol**	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B47	Rwy'n falch pan fyddaf yn dweud wrth bobl eraill fy mod yn rhan o Estyn	47	37	13			**84%**	+3	+22 ✧	+15 ✧
B48	Byddwn yn argymell Estyn fel lle gwych i weithio ynddo	43	41	8	7		**84%**	+6 ✧	+29 ✧	+21 ✧
B49	Rwy'n teimlo ymlyniad personol i Estyn	36	41	11	11		**78%**	+1	+29 ✧	+21 ✧
B50	Mae Estyn yn fy ysbrydoli i wneud y gorau yn fy swydd	39	40	13	7		**80%**	+2	+32 ✧	+26 ✧
B51	Mae Estyn yn fy nghymell i'w helpu i gyflawni ei amcanion	38	39	11	12		**78%**	-2	+32 ✧	+24 ✧

Gweithredu

		Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	**% cadarnhaol**	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B52	Rwy'n credu y bydd uwch reolwyr yn Estyn yn gweithredu yn unol â chanlyniadau'r arolwg hwn	34	47	6	10		**81%**	+10 ✧	+31 ✧	+23 ✧
B53	Lle rwy'n gweithio, rwy'n credu bod camau effeithiol wedi'u cymryd yn sgil canlyniadau'r arolwg diwethaf	27	41	19	9		**68%**	+12 ✧	+32 ✧	+23 ✧

Nifer a ddychwelwyd : 96 Cyfradd ymateb : 80%

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Diwylliant sefydliadol

	Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B54	Ymddiriedir ynof i wneud fy ngwaith yn effeithiol	49	47				**96%**	+8	+7 ✧	+5 ✧
B55	Credaf y byddem yn cael cefnogaeth pe bawn yn rhoi cynnig ar syniad newydd, hyd yn oed pe na bai yn gweithio	39	52	5			**91%**	+14 ✧	+20 ✧	+15 ✧
B56	Yn Estyn, caiff pobl eu hannog o roi gwybod i rywun pan fyddant yn adnabod risg ddifrifol i bolisi neu o ran cyflawni	36	54	6			**91%**	New	+24 ✧	+19 ✧
B57	Rydw i'n teimlo y gallaf herio ymddygiad amhriodol yn y gweithle	25	54	11	8		**79%**	New	+16 ✧	+11 ✧
B58	Mae Estyn wedi ymrwymo I greu gweithle amrywiol a chynhwysol	36	54	6			**90%**	New	+17 ✧	+13 ✧

Datganiad arweinyddiaeth

	Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B59	Mae uwch reolwyr Estyn yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	40	46	9			**86%**	+3	+39 ✧	+32 ✧
B60	Mae fy rheolwr yn modelu'r ymddygiad a amlinellir yn Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil yn weithredol	42	46	7			**88%**	+4	+23 ✧	+17 ✧

Gweledigaeth y Gwasanaeth Sifil

	Cwestiwn	Cytuno'n gryf	Cytuno	Ddim yn cytuno nac yn anghytuno	Anghytuno	Anghytuno'n gryf	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
B61	Rydw i'n ymwybodol o Weledigaeth y Gwasanaeth Sifil ar gyfer cael Gwasanaeth Sifil gwych	15	42	14	25		**57%**	New	+14 ✧	+1
B62	Rydw i'n deall sut mae fy nghwaith yn cyfrannu at ein helpu i fod yn Wasanaeth Sifil gwych	14	40	16	26		**57%**	New	+17 ✧	+9 ✧

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Lles

Yn wahanol i gwestiynau B01-B62 sy'n gofyn i bobl ystyried i ba raddau y maent yn cytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn am les yn defnyddio graddfa 11-pwynt. Mae'r raddfa hon yn amrywio o 0 i 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle mae 0 gyfwerth â 'ddim o gwbl' (e.e. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'ddim yn werth chweil o gwbl') a lle mae 10 gyfwerth ag 'yn gyfan gwbl' (e.e. 'yn gwbl fodlon' neu 'yn gwbl bryderus').Ar gyfer cwestiynau W01, W02 ac W03, y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 7, 8, 9 neu 10 i bob cwestiwn. Ar gyfer cwestiwn W04, y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n rhoi ateb 0, 1, 2 neu 3 i'r cwestiwn.

	Cwestiwn	0-4	5-6	7-8	9-10	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
W01	Ar y cyfan, pa mor fodlon ydych chi â'ch bywyd ar hyn o bryd?	5	10	60	26	85%	+14 ✧	+19 ✧	+17 ✧
W02	At ei gilydd, i ba raddau ydych chi'n teimlo bod y pethau rydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn fuddiol?		10	50	36	86%	+5 ✧	+15 ✧	+13 ✧
W03	At ei gilydd, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?	9	12	53	27	80%	+7 ✧	+17 ✧	+15 ✧

	Cwestiwn	0-1	2-3	4-5	6-10	% cadarnhaol	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
W04	At ei gilydd, pa mor bryderus oeddech chi'n teimlo ddoe?	27	32	18	23	59%	+3	+10 ✧	+7 ✧

Estyn

Nifer a ddychwelwyd : 96 | Cyfradd ymateb : 80% | AROLWG POBL 2017

Pob cwestiwn yn ôl thema

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth
^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol

C01. Pa un o'r datganiadau canlynol sy'n adlewyrchu eich meddyliau presennol ynglŷn â gweithio i Estyn?

	%	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
Rwyf eisiau gadael Estyn cyn gynted ag y bo modd	2%	+2	-6	-10
Rwyf eisiau gadael Estyn o fewn y 12 mis nesaf	14%	-6	-1	-4
Rwyf eisiau aros yn gweithio i Estyn am y flwyddyn nesaf o leiaf	29%	-2	-5 ✧	-10 ✧
Rwyf eisiau aros yn gweithio yn Estyn am o leiaf y tair blynedd nesaf	55%	+7	+11 ✧	+3

Cod y Gwasanaeth Sifi

Mae'r gwahaniaethau yn seiliedig ar sgôr '% ie'

	% Ydw	% Nac ydw	% Ydw	Gwahaniaeth ers eich arolwg blaenorol	Gwahaniaeth o Estyn	Gwahaniaeth o Berfformwyr Uchel CS
D01. A ydych chi'n ymwybodol o God y Gwasanaeth Sifil?	96		96%	-2	+4 ✧	+1
D02. A ydych chi'n ymwybodol o sut i godi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil?	78	22	78%	-5	+10 ✧	+4 ✧
D03. A ydych chi'n hyderus pe baech chi'n codi pryder o dan God y Gwasanaeth Sifil yn Estyn y byddai'n cael ei ymchwilio'n briodol?	89	11	89%	+4	+18 ✧	+13 ✧

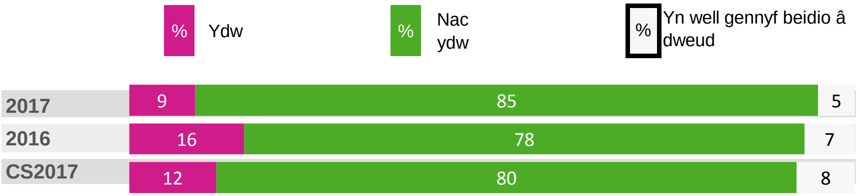
All questions by theme

✧ gwahaniaeth ystadegol arwyddocaol o'r gymhariaeth

^ yn dynodi amrywiad yng ngeiriad cwestiwn ers eich arolwg blaenorol

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddwch

E01. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y



E03. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi wedi cael profiad personol o fwlio neu wahaniaethu yn y gwaith?

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.
E05. A wnaethoch chi adrodd am yr achos o fwlio ac aflonyddwch a brofwyd gennych?

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.
E06. A yw'r broblem hon wedi cael ei datrys, yn eich barn chi?

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E01.
E02. Ar ba un o'r rhesymau canlynol ydych chi wedi cael profiad personol o wahaniaethu yn y gwaith yn ystod y 12 mis?

	Ymateb Cyfrif
Oedran	--
Cyfrifoldebau gofalu	--
Anabledd	--
Cefndir ethnig	--
Rhyw	--
Newid rhyw neu ryw canfyddedig	--
Gradd, band cyflog neu lefel cyfrifoldeb	--
Prif iaith lafar/ysgrifennu neu allu yn yr iaith	--
Crefydd neu gredo	--
Tueddfryd rhywiol	--
Cefndir cymdeithasol neu addysgol	--
Lleoliad gwaith	--
Patrwm gweithio	--
Unrhyw resymau eraill	--
Yn well gennyf beidio â dweud	--

Ar gyfer ymatebwyr a ddewisodd 'ie' i gwestiwn E03.
E04. Pwy sydd wedi eich bwlio neu'ch aflonyddu yn y gwaith yn ystod y 12 mis diwethaf?

Cydweithiwr	--
Eich rheolwr	--
Rheolwr arall yn fy rhan i o Estyn	--
Rhywun rydych chi'n ei reoli	--
Rhywun sy'n gweithio i ran arall o Estyn	--
Aelod o'r cyhoedd	--
Rhywun arall	--
Yn well gennyf beidio â dweud	--

Sylwer: caiff cyfrifon o lai na deg ymateb eu dileu a'u disodli â '--'

Atodiad

Rhestr o dermau allweddol

% cadarnhaol	Y gyfran a ddewisodd naill ai "cytuno" neu "cytuno'n gryf" ar gyfer cwestiwn (neu bob cwestiwn o fewn thema yn achos sgôr Thema % cadarnhaol)
Arolwg blaenorol	Mae cymariaethau â'r arolwg blaenorol yn ymwneud â'r canlyniadau o Arolwg o Pobl Gwasanaeth Sifil 2016. Pan nodir bod cwestiwn wedi newid ers yr arolwg diwethaf, dylid trin cymariaethau yn ofalus oherwydd gallai newidiadau i eiriad effeithio ar y modd y mae pobl yn ateb y cwestiwn.
Perfformwyr Uchel CS	Ar gyfer pob cwestiwn, dyma sgôr y chwartel uchaf ar draws pob sefydliad sydd wedi cymryd rhan yn Arolwg o Bobl y Gwasanaeth Sifil 2017.

Talgrynnu

Cyflwynir canlyniadau fel rhifau cyfan er hwylustod wrth ddarllen, gyda'r talgrynnu'n digwydd ar ddiwedd y cyfrifiad i sicrhau ei fod mor gywir ag y bo modd.

Arwyddocâd ystadegol:

Cynhaliwyd y profion ystadegol ar sail y gymhariaeth rhwng canlyniadau eleni a'ch arolwg blaenorol, a chanlyniadau Perfformwyr Uchel CS i nodi'r gwahaniaethau sy'n arwyddocaol yn ystadegol. Felly, gallwch fod yn hyderus bod y gwahaniaeth yn cynrychioli gwahaniaeth go iawn mewn barn rhwng y canlyniadau.

Y mynegai ymgysylltu â chyflogeion

Mae'r arolwg yn cynnwys pum cwestiwn sy'n cynnwys y mynegai ymgysylltu (B47-B51). Mae sgôr y mynegai yn cynrychioli lefel gyfartalog yr ymgysylltu yn yr uned honno ac yn amrywio o 0 i 100. Mae sgôr mynegai o 0 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn yr uned honno yn dweud eu bod yn anghytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn ynghylch ymgysylltu ac mae sgôr o 100 yn cynrychioli'r holl ymatebwyr yn dweud eu bod yn cytuno'n gryf â phob un o'r pum cwestiwn am ymgysylltu.

Ysgogwyr ymgysylltu

Er bod y mynegai ymgysylltu yn dangos lefel gyfartalog yr ymgysylltu, nid yw'n dangos beth allwch chi ei wneud i wella ymgysylltu. Mae naw thema wedi'u cynnwys yn yr arolwg i fesur profiadau cyflogeion yn y gwaith. Defnyddir techneg ystadegol, sef "stepwise regression", i nodi'r graddau y mae pob un o'r themâu hyn yn gysylltiedig ag ymgysylltu. Y themâu y nodwyd eu bod yn gysylltiedig yw'r 'Ysgogwyr ymgysylltu'. Mae cryfder y cysylltiad ag ymgysylltu yn amrywio yn ôl thema ac fe'i dangosir gan eicon 4-bar, fel y dangosir isod. Themâu ag eicon 4-bar llawn sydd â'r cysylltiad cryfaf ag ymgysylltu.

cryfder y cysylltiad ag ymgysylltu

nid yw'r dadansoddiad wedi nodi cysylltiad arwyddocaol ag ymgysylltu

Newidiadau i'r sgorau thema yn 2017

Gwnaed mân newidiadau i rai o'r prif themâu yn 2017. Mae tair sgôr thema (Amcanion a diben sefydliadol; Adnoddau a llwyth gwaith; Arweinyddiaeth a rheoli newid) wedi'u seilio ar un cwestiwn yn llai yn arolwg eleni. Ail-gyfrifwyd sgorau'r arolygon blaenorol ar y sail hon i ganiatáu ar gyfer cymharu tueddiadau mewn themâu.

Cyfrinachedd

Cynhaliwyd yr arolwg hwn fel rhan o Arolwg o Bobl y Gwasanaeth Sifil 2017 sy'n cael ei reoli gan Swyddfa'r Cabinet ar ran pob un o'r sefydliadau sy'n cymryd rhan. Comisiynwyd ORC International gan Swyddfa'r Cabinet i gynnal yr arolwg. Mae ORC International yn aelod o'r Gymdeithas Ymchwil i'r Farchnad (Market Research Society), ac mae wedi ymrwymo i'r cod ymddygiad llym a'i reolau cyfrinachedd. Nid yw'r rheolau hyn yn caniatàu dadansoddi canlyniadau i'r graddau lle gellir peryglu anhysbysrwydd unigolion. Ni adroddir ar grwpiau o lai na 10 o ymatebwyr. Fodd bynnag, mae eu cyfraniadau yn cyfrannu at y sgorau cyffredinol ar gyfer yr uned a'r sefydliad y maent yn perthyn iddynt a chanlyniadau cyffredinol y Gwasanaeth Sifil.