

Ysgol Llangwryfon
Llangwryfon
Aberystwyth
Ceredigion
SY23 4HA

28/05/2026

Annwyl arweinwyr a staff

Ymweliad Interim: Mai 2026

Ymwelodd tîm o arolygwyr ag Ysgol Llangwryfon yn ddiweddar i ystyried cynnydd mewn perthynas ag un argymhelliad o'r arolygiad craidd blaenorol, ynghyd ag un o flaenoriaethau presennol yr ysgol. Manteisiodd y tîm arolygu ar y cyfle i arsylwi addysgu a dysgu, siarad â disgyblion a staff, ystyried dogfennaeth, ac edrych ar samplau o waith disgyblion. Isod, ceir crynodeb o ganfyddiadau'r ymweliad.

Ffocws yr ymweliad

Darparu gwell cyfleoedd i ddisgyblion wneud dewisiadau annibynnol ynglŷn â'u dysgu

- Mae'r pennaeth wedi gosod pwyslais clir ar gynyddu'r cyfleoedd ar gyfer datblygu disgyblion i fod yn ddysgwyr annibynnol.
- Mae'r pennaeth a'r staff wedi cydweithio'n bwrpasol i ddatblygu'r addysgu ac i ddarparu adnoddau addas i gefnogi'r flaenoriaeth hon. Mae hyn yn dechrau cael effaith gadarnhaol ar fedrau disgyblion i ddysgu'n annibynnol.
- Mae'r pennaeth yn trefnu cyfleoedd dysgu proffesiynol buddiol ar gyfer staff, fel cydweithio ag ysgolion cyfagos, i rannu syniadau ac arferion effeithiol. Mae hyn yn cefnogi hyder a gallu staff i ddarparu profiadau dysgu difyr sy'n dechrau hybu medrau dysgu annibynnol disgyblion yn briodol.
- Mae staff yn amrywio'r dulliau addysgu i gefnogi disgyblion i ddysgu'n annibynnol. Maent yn gwerthuso effaith y dulliau hyn ar ddatblygiad medrau'r disgyblion, gan eu mireinio, fel y bo angen. Er enghraifft, mae'r staff wedi mabwysiadu strategaeth

'Fi, Ni, Ti' ar gyfer arfogi disgyblion i ddatblygu'n ddysgwyr annibynnol wrth wella eu gwaith.

- Mae staff yn hwyluso'r dysgu yn effeithiol. Maent yn annog disgyblion i gymryd cyfrifoldeb am eu dysgu a gwneud dewisiadau'n gynyddol annibynnol..
- Mae'r disgyblion ieuengaf yn datblygu ystod o fedrau rhif a llythrennedd wrth chwarae a dysgu yn yr ardaloedd dysgu ysgogol. Ar frig yr ysgol, mae'r disgyblion hynaf yn magu hyder ac yn dechrau gwneud penderfyniadau annibynnol am sut i gyflawni a chyflwyno eu gwaith.

Sicrhau strwythur a threfn bendant i weithredu prosesau gwerthuso a gwella effeithiol

- Mae gan yr ysgol amserlen hunanwerthuso addas sy'n adnabod cyfleoedd rheolaidd i arweinwyr ystyried ystod briodol o dystiolaeth, gan gynnwys ymweld â dosbarthiadau, craffu ar waith, a chanfod barn disgyblion.
- Mae arweinwyr yn gwerthuso agweddau o waith yr ysgol sy'n cefnogi lles disgyblion yn fwriadus.
- At ei gilydd, mae arweinwyr yn dod i gasgliadau priodol ynghylch ansawdd y ddarpariaeth a safonau cyflawniad disgyblion. Er hyn, maent yn cydnabod bod lle i fanylu ymhellach ar ddatblygiad medrau penodol disgyblion, gan ystyried canllawiau cenedlaethol perthnasol yn arf.
- Mae arweinwyr yn adnabod blaenoriaethau gwella perthnasol yn llwyddiannus. Maent yn pennu camau gweithredu synhwyrol er mwyn gwella agweddau o'r ddarpariaeth sy'n cael effaith gadarnhaol ar gynnydd disgyblion.
- Yn ddiweddar, mae'r ysgol wedi blaenoriaethu datblygu rôl llywodraethwyr yn y broses hunanwerthuso. Mae hyn yn dechrau cryfhau eu gallu i weithredu fel cyfeillion beirniadol.

Gellir dod o hyd i adroddiad arolygu craidd diweddaraf yr ysgol a gwybodaeth bellach am broses a phwrpas ymweliadau interim ar ein gwefan:

<http://www.estyn.llyw.cymru/darparwr/6672310>

Yn gywir



Liz Miles

Cyfarwyddwr Cynorthwyol